



Jämställdhetsanalys Kultur, park och fritid

Personalbild

Inom förvaltningen finns 87 månadsanställda (67% kvinnor, 33% män) varav 83 tillsvidare och 4 visstidsanställda.

Inom Kulturavdelningen finns 33 månadsanställda (79% kvinnor, 21% män) varav 30 tillsvidare och 3 visstidsanställda.

Inom Parkavdelningen finns 12 månadsanställda (25% kvinnor, 75% män). Under perioden maj till september finns ca 35 personer som är säsongsanställda varav något fler än hälften är män. Inom avdelningen finns naturvårdsgruppen som är enkönad arbetsgrupp med enbart män.

Inom Fritidsavdelningen finns 38 månadsanställda (67% kvinnor, 33% män) varav 37 tillsvidare- och 1 visstidsanställd. Inom avdelningen finns LF arena med Idrottsplatsarbetare som är enkönad arbetsgrupp med enbart män.

Ledningsgruppen på förvaltningen består av 4 kvinnor och 3 män.

Förvaltningen har försökt att motverka enkönade arbetsgrupper vid nyrekrytering men då kön inte får gå före kompetenskrav som ställs i ansökan har det varit svårt.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron inom förvaltningen är 2,7%. Av dessa är sjukfrånvaro kvinnor 3,5% och män 1,6%. Kvinnorna står för större del av den långa sjukfrånvaron över 14 dagar medan den korta sjukfrånvaron upp till 14 dagar är lika mellan kvinnor och män.

Lönestruktur

Kvinnors lön i förhållande till mäns på hela förvaltningen är 98%. Det finns mindre löneskillnader inom förvaltningen men inga som bedöms vara på grund av kön. Förvaltningen har fyra kvinnliga chefer och fyra manliga. Utifrån chefsnivå och kompetenskrav finns inga oskäligen löneskillnader mellan könen på chefsnivå.

Timanställda

Förvaltningens timanställda motsvarande 6 årsanställda. Något fler av timmarna är utförda av män. De flesta timanställda återfinns inom simhallarna.

Heltid

Alla anställda förutom en person har heltids anställning. Det finns några personer som valt att ta halvtidspension eller jobbar mindre av annan anledning.

Övrigt

Personalen som arbetar inom park, LF arena och simhallar har arbetskläder.

Bland de anställda är det stora problemet som lyfts säsongsanställningar i Parkverksamhet. Det är ingen jämställdhetsfråga men en viktig fråga för att klara kompetensförsörjning i framtiden.